



SOBRE LA REVISTA

Presentación

La Revista *DiversidadEs* es una revista científica electrónica de acceso abierto, de periodicidad semestral, que publica trabajos en el ámbito interdisciplinar en asuntos de diversidad funcional, orientación sexual, género, desigualdades sociales, justicia social, creencias religiosas y espirituales.

Todos los manuscritos deben ser originales e inéditos, no pueden haber sido publicados o encontrarse en proceso de evaluación en cualquier otra revista o medio de difusión.

Todos los textos se encuentran accesibles en formato digital y de forma gratuita para la comunidad científica.

Enfoque y alcance

El **objetivo principal** de la *Revista DiversidadEs* es consolidarse como una fuente bibliográfica confiable de alta consulta para las comunidades académicas de Colombia, Latinoamérica y el mundo, a través de la difusión en acceso abierto de estudios abordados desde el espectro multidisciplinar que ha establecido. Así busca dar cuenta del estado de la investigación (sus avances, resultados, proyectos, gestión y políticas de la investigación científica, como también sus proyecciones) en temas abocados a las diversidades en la era actual y cómo éstas permean de manera contundente el ámbito de las ciencias sociales y las humanidades.

Si bien la *Revista DiversidadEs* publica artículos que dan cuenta de las realidades de América Latina, está abierta a contribuciones que propicien escenarios de diálogo con otras regiones siempre y cuando la investigación muestre puntos conexos o reflejos para comprender dinámicas, fenómenos o realidades en el tiempo. Así se busca que los autores vayan identificando y señalando a través de la *Revista DiversidadEs* una ventana a discusiones para leer a Latinoamérica.

En cuanto publicación académica integrada en índices y bases de indexación, se propone cuidar la alta calidad editorial y académica de su contenido. Para ello, cuenta con la participación de prestigiosos investigadores locales, nacionales e internacionales que integran los Comités Editorial y Científico, y acude permanentemente a expertos académicos para que dictaminen sobre la calidad de los textos potencialmente publicables.

Historial de la revista

Publicaciones de la Fundación DiversidadEs:

Revistas:

- DiversidadEs: revista académica semestral con enfoque en la inclusión y la diversidad. Se han publicado dos números hasta la fecha:
 - Número 1 (2021): Temas: Diversidad e inclusión, educación, género, derechos humanos, migración, discapacidad.
 - Número 2 (2022): Temas: Diversidad sexual, interseccionalidad, políticas públicas, salud, medio ambiente, memoria histórica.
- Mundos Diversos: publicación informal con reflexiones sobre diversos temas relacionados con la diversidad.

Libros:

- DiversidadEs: Volumen I (2021): Compilación de artículos de la revista DiversidadEs.
- DiversidadEs: Volumen II (2023): En preparación.

Colaboraciones:

- Artículos en otras publicaciones sobre temas de diversidad e inclusión.

Temáticas:

Las publicaciones de la Fundación DiversidadEs abordan una amplia gama de temáticas relacionadas con la diversidad e inclusión, incluyendo:

- Diversidad e inclusión: Enfoque general en la promoción de la diversidad y la inclusión en diferentes ámbitos.
- Educación: Inclusión educativa, diversidad cultural en el aula, pedagogías inclusivas.
- Género: Igualdad de género, violencia de género, estudios de género, masculinidades.
- Derechos humanos: Derechos de las personas con discapacidad, derechos de las personas migrantes, derechos LGBTQ+.
- Migración: Migración y diversidad, integración social, políticas migratorias.
- Discapacidad: Inclusión social de las personas con discapacidad, accesibilidad, derechos de las personas con discapacidad.
- Diversidad sexual: LGBTQ+, derechos LGBTQ+, discriminación por orientación sexual e identidad de género.
- Interseccionalidad: Enfoque interseccional en la diversidad, análisis de las desigualdades múltiples.
- Políticas públicas: Políticas públicas para la promoción de la diversidad y la inclusión.

- Salud: Salud y diversidad, atención médica inclusiva, derechos sexuales y reproductivos.
- Medio ambiente: Ecología y diversidad, justicia ambiental, sostenibilidad.
- Memoria histórica: Memoria histórica y diversidad, recuperación de la memoria histórica de grupos minoritarios.

Director:

El director de la Fundación DiversidadEs y de la revista DiversidadEs es Robert Ojeda Pérez.

Para más información:

- Página web de la Fundación
DiversidadEs: <https://www.fundaciondiversidades.org/>
- Página web de la revista
DiversidadEs: <https://www.fundaciondiversidades.org/revistas>
- Google Scholar: <https://www.fundaciondiversidades.org/>

Frecuencia de publicación

La revista es semestral; publica dos (2) números en un año: cada uno varía del tema de diversidad que deseamos hablar (diversidad funcional, orientación sexual, género, desigualdades sociales, justicia social, creencias religiosas y espirituales). En cada número publica aproximadamente 8 artículos. El primer número se publica entre enero y el segundo número en junio de cada año. El plan editorial de la revista se informa a la comunidad académica a través de una convocatoria para números

de tema libre. En cada una de estas convocatorias se diferencia el cronograma editorial con el fin de cumplir su periodicidad.

Política de acceso abierto

Esta revista provee acceso libre inmediato a su contenido bajo el principio de que hacer disponible gratuitamente la investigación al público, lo cual fomenta un mayor intercambio de conocimiento global.

Esta obra está bajo una licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0).

Declaración ética y buenas prácticas editoriales

ORIGINALIDAD Y CESIÓN DE DERECHOS

Todos los autores y coautores, al momento de la remisión del artículo deberán enviar en electrónico, una declaración de originalidad firmada. Ningún artículo podrá ser sometido a los pares evaluadores sin que se haya efectuado la remisión de dicha declaración y se compruebe su recepción.

Una vez que los artículos hayan sido seleccionados para publicación, se les será remitido al autor o autores la respectiva cesión de derechos patrimoniales; la cual deberán devolver lo más pronto posible, firmado, por medio electrónico para continuar con el proceso.

En caso de que los derechos hayan sido cedidos con anterioridad a una Institución financiadora del proyecto, los autores deberán informar a la entidad y establecer la autorización respectiva para ceder los derechos sobre el texto determinado, garantizando la no existencia de conflicto de intereses entre la Institución Editora y la que financió la investigación, en caso de ser diferentes. En este sentido, la cesión de derechos remitida a la *Revista* se entenderá que prevalece sobre cualquier cesión general o particular, y que es obligación del autor si existe y solventar las incompatibilidades que se generen.

COPYRIGHT

La publicación de un artículo en la Revista DiversidadEs, infiere la autorización del editor(a) de la *Revista*, para su reproducción parcial o total, con fines académicos, no comerciales, ni lucrativos, en sitios web, redes, bases de datos bibliográficas, índices, directorios o cualquier otro medio de reproducción electrónica, haciendo referencia siempre al autor(a) y a la *Revista*.

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

Los nombres y direcciones de correo-e introducidos en la *Revista* se usarán exclusivamente para los fines declarados por ésta y no estarán disponibles para ningún otro propósito u otra persona.

POLÍTICA DE ACCESO ABIERTO

La Revista DiversidadEs es de acceso abierto a su contenido, basado en el principio de que ofrecer al público un acceso libre a las investigaciones ayuda a un mayor intercambio global del conocimiento.

POLÍTICAS ÉTICAS DE LA REVISTA DIVERSIDADES

Los autores son totalmente responsables de las ideas expresadas en sus artículos, así como de la idoneidad ética de los mismos. La *Revista* procurará garantizar la idoneidad académica e investigativa, respetando la creación y labores ejecutadas por los autores, a través de sus procesos de evaluación, que buscan proteger la pluralidad y relatividad del pensamiento.

1.1 RESPONSABILIDADES DE LOS AUTORES

- La Revista únicamente considerará artículos inéditos que correspondan en su contenido y estructura a sus políticas editoriales. Si el autor o los autores postulan a la Revista un trabajo ya publicado, total o parcialmente, su proceder será considerado poco ético.
- Es responsabilidad del autor evitar cualquier conflicto de interés en la publicación de datos y resultados (relaciones financieras, institucionales, de colaboración o de otro tipo entre evaluadores y autores).

- Es considerada una buena práctica que el autor lleve a cabo los créditos correspondientes a todas las personas o instituciones que hayan colaborado en los proyectos de investigación en los que se sustente el trabajo.
- Es responsabilidad del autor o los autores respetar la propiedad intelectual, señalando y referenciando claramente cualquier fragmento que sea tomado de la obra de otro autor o autores, en la construcción de su trabajo. Si no se hace así, se considerará como plagio y el trabajo será descartado para publicación.
- La selección y aprobación final de un artículo dependerá del concepto académico de los pares convocados en cada caso y de la disposición de los autores de realizar las modificaciones que se sugieran como necesarias, dentro de un periodo oportuno, previa concertación con el Editor de la Revista del tiempo que se estime necesario para efectuar los ajustes.
- El proceso de arbitraje de la Revista es “doblemente ciego”, lo que implica que ni los autores, ni los pares conocerán entre sí sus identidades. En este sentido, es responsabilidad del autor evitar cualquier alusión directa o indicio sobre su identidad dentro del cuerpo del texto.
- El proceso de evaluación exige una política de exclusividad. Esto quiere decir que el autor o los autores no podrán remitir de modo simultáneo su trabajo a otra publicación mientras esté en proceso de arbitraje en la Revista DiversidadEs. Si los autores incurren en una doble postulación, su proceder será considerado poco ético.
- El comité editorial se reserva el derecho de descartar la publicación de cualquier trabajo postulado, si considera que no corresponde a la naturaleza académica de la Revista o si los autores incurren en algún comportamiento indebido, como los descritos anteriormente.
- El autor acepta en su integridad las normas, criterios y procedimientos editoriales de la Revista.
- Los autores deberán firmar un documento de “cesión de derechos patrimoniales”, donde autorizan el uso, reproducción, transformación,

publicación del texto y distribución a la Revista. Dicho documento es esencial para poder incluir el texto en la Revista.

- El envío del texto a la Revista DiversidadEs, implica que los autores aceptan someter sus textos a los procesos establecidos, y su mayor colaboración para lograr su culminación exitosa. De cualquier forma, la Revista seleccionada se reserva el derecho de hacer correcciones menores de estilo, sin consulta a los autores.

1.2 RESPONSABILIDAD DE LOS PARES EVALUADORES

Los pares evaluadores pueden ser internos o externos a la Revista y nacionales o internacionales sin conflicto de intereses frente a los autores y sus trabajos. Todos los artículos enviados son sometidos a un riguroso proceso de arbitraje (sistema doble ciego).

Los evaluadores podrán sugerir cambios en los manuscritos en relación con elementos de fondo (teóricos, metodológicos y temáticos) y de forma (ortografía y tipografía). Para emitir su concepto se guiarán por el formato de evaluación de la Revista. Este formato contiene una serie de criterios rigurosamente seleccionados. Los conceptos emitidos por los pares evaluadores podrán ser: (a) Aprobado; (b) Sujeto a correcciones para su publicación; (c) No aprobado. En caso de discrepancias entre los conceptos emitidos por los pares —salvo cuando ambos sean aprobatorios y uno solicite modificaciones meramente formales— el texto será enviado a un tercer par evaluador, cuya decisión será definitiva. La evaluación de los pares podrá ser consultada por el autor del texto en cualquier momento.

Responsabilidades:

- Respetar la política de confidencialidad del dictamen de los artículos fijada por la Revista, la cual implica que no se puede revelar a los autores la identidad de los evaluadores y que éstos no deben hacer ningún tipo de distribución ni difusión de los materiales sometidos a su evaluación.
- Aceptar únicamente los trabajos que correspondan a su formación académica y a sus áreas de especialidad.

- Revisar los trabajos de manera responsable, objetiva e imparcial, sustentando con razones suficientes la razón del rechazo, de igual manera deberán orientar a los autores para la mejora del texto presentado.
- Entregar una valoración claramente explicada que se ajuste al formato de evaluación de la Revista.
- Entregar un veredicto en el plazo acordado con el Editor.
- Utilizar un lenguaje claro, no ofensivo, respetando a los autores en la valoración de sus trabajos.
- Informar cualquier conflicto de interés que identifique en el momento de evaluación del texto asignado.
- Identificar e informar al editor cualquier coincidencia del documento con cualquier otra publicación o trabajo en curso.
- Diligenciar el formato de evaluación directamente en el gestor de la revista o enviar el formato a través del correo electrónico de la revista.

1.3 RESPONSABILIDADES EDITORIALES

Los participantes en el proceso editorial, de acuerdo a las funciones establecidas, son los responsables de la definición, ejecución y evaluación de las Políticas Editoriales, para que éstas cumplan con los estándares propios de una publicación académica valorada como científica a nivel nacional e internacional.

El proceso de autoevaluación continuo es principio fundamental del trabajo editorial, y para ello se tiene la estructura y organigrama que permiten asegurar la calidad y las expectativas de la comunidad académica.

Cuando la circunstancia lo amerite, la Revista publicara correcciones, aclaraciones, rectificaciones y ofrecer las explicaciones pertinentes. De esta forma, la recepción de quejas implica la respuesta de la persona encargada, dentro de un término oportuno; iniciando, si es necesario, las investigaciones internas para la resolución de los inconvenientes.

Siempre se procura, respetando, en la medida de lo posible, las fechas de recepción, la selección de los artículos más pertinentes para ser publicados; basado

para ello en los procesos de evaluación y revisión que se ha establecido; los cuales privilegian la calidad, originalidad y relevancia – además de aquellos que han sido expresamente señalados

1.4 RESPONSABILIDADES DEL EDITOR, EL COMITÉ EDITORIAL Y EL COMITÉ CIENTÍFICO

- Cuidar la reputación de la *Revista* al publicar únicamente material inédito, académico y científicamente relevante y de calidad.
- Publicar cada número de acuerdo a su periodicidad.
- Hacer una valoración de los trabajos recibidos antes de ser enviados a la evaluación de los pares en la que se verifique el ajuste de los mismos a las “Pautas para autores” definidos por la *Revista*.
- Aceptar o rechazar los trabajos recibidos con base únicamente en los dictámenes anónimos recibidos por los pares (si éstos no coinciden en su veredicto, el Editor, el Comité Editorial y el Comité Científico de la *Revista* deberán tomar una decisión final).
- Conservar en todo momento una confidencialidad recíproca en relación tanto con los autores como con los evaluadores.
- Brindar información clara y oportuna a los autores desde el momento de recepción de sus trabajos hasta cuando se haya tomado una decisión.
- Llevar a cabo un proceso de edición y publicación transparente e imparcial, con entero respeto a los autores y sus trabajos.
- Estar disponibles tanto para los autores como para los evaluadores con el fin de aclarar las dudas que surjan durante los procesos de evaluación y de edición.
- Pasar a través del software anti plagio todos los textos enviados para la Revista, con el fin de evitar en la medida de lo posible una acusación por plagio.

Cobros

La Revista DiversidadEs **no realiza ningún cobro** por la postulación, evaluación y publicación de los artículos sometidos.

La publicación **no genera costo** alguno para autores y lectores. Los pares evaluadores no reciben retribución económica alguna por su valiosa contribución. Se entiende el trabajo de todos los actores mencionados anteriormente como un aporte al fortalecimiento y crecimiento de la comunidad investigadora en el campo de las ciencias sociales.

<https://www.fundaciondiversidades.org/>